



FA-MEDLEMSBAROMETER

Januar 2021

Om undersøgelsen:

- FA-medlemsbarometer bestod i januar af 11 spørgsmål, der blev sendt til de personaleansvarlige i FA's medlemsvirksomheder.
- I alt har 85 virksomheder besvaret undersøgelsen. Det svarer til, at 65 pct. af virksomhederne har besvaret undersøgelsen. Disse besvarelser dækker 81 pct. af de beskæftigede i FA's medlemsvirksomheder.
- Besvarelserne er sket i perioden 11. dec.-8.jan. I resultaterne er kun medtaget svar fra virksomheder, der har besvaret alle spørgsmål.

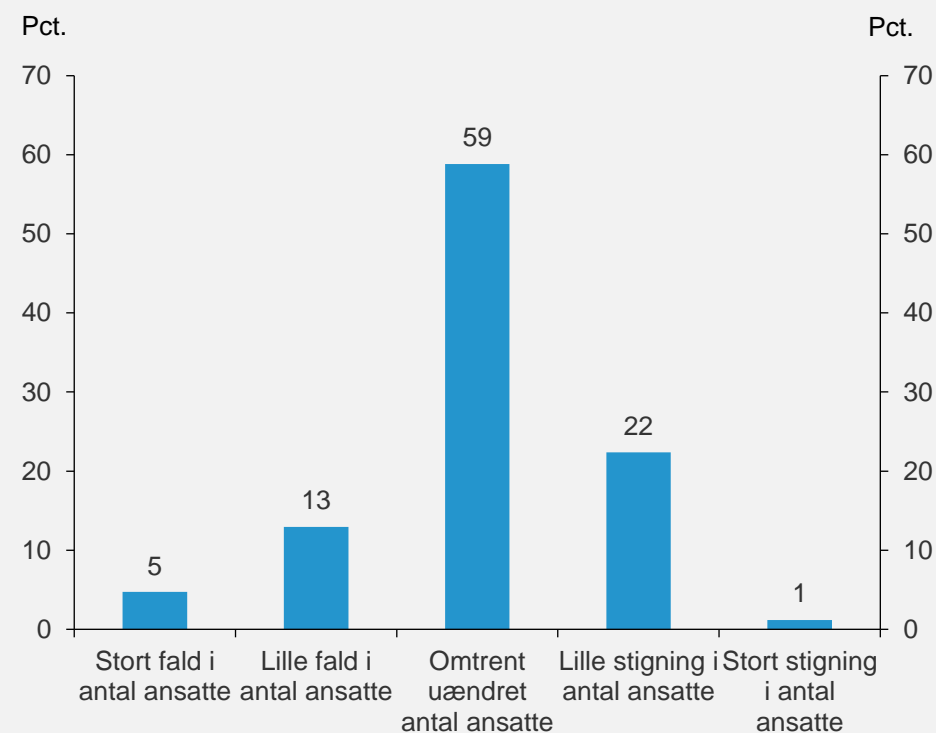
A woman in a white sweater is pointing at a whiteboard in a meeting room. In the background, a man in a blue shirt and a woman in a white shirt are looking towards the whiteboard. The room has large windows and modern lighting.

Beskæftigelse,
rekruttering og
fastholdelse

Forventning til antallet af ansatte de kommende tre måneder

- Knapt 6 ud af 10 virksomheder forventer et *omtrent uændret antal ansatte* de kommende tre måneder.
- Knapt 1 ud af 5 virksomheder forventer enten et *lille* eller et *stort fald* i antallet af ansatte.
- Det er i særlig grad de lidt større virksomheder, der enten forventer et *lille* eller et *stort fald* i antallet af ansatte. Opgjort på ansatte omfatter besvarelsene cirka 6 ud af 10 ansatte.
- Samlet set er virksomhedernes forventninger til beskæftigelsen lidt mere positive sammenlignet med målingen i oktober 2020. Det skyldes, at lidt færre virksomheder forventer et fald i beskæftigelsen og lidt flere forventer en stigning i beskæftigelsen.

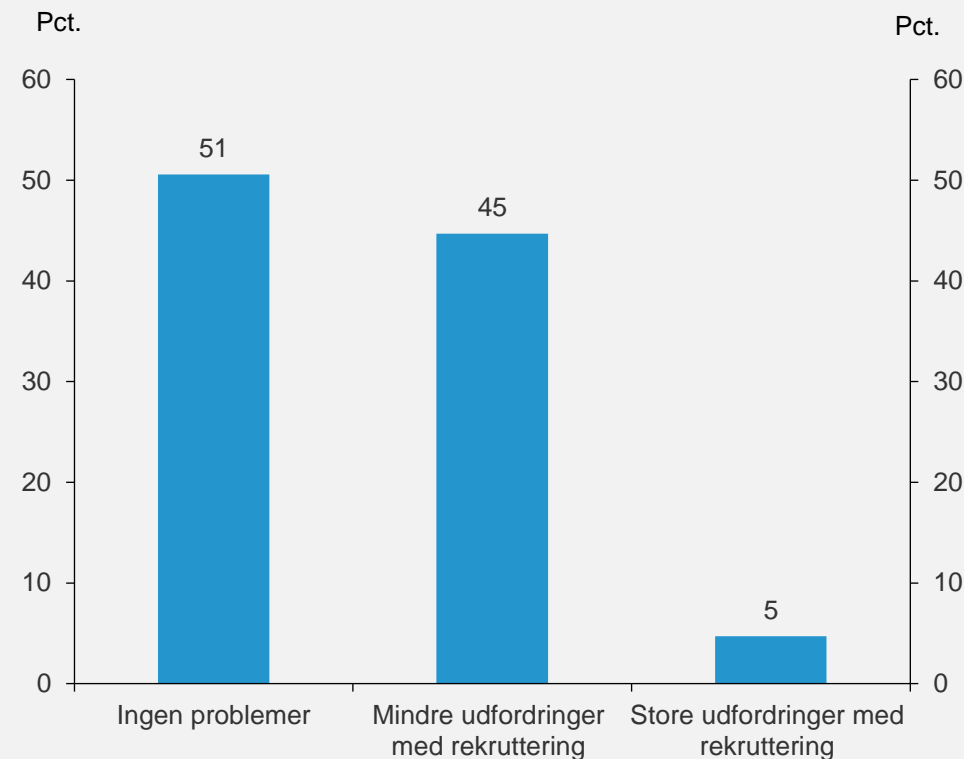
Hvad er dine forventninger til udviklingen i antallet af ansatte i jeres virksomhed de kommende tre måneder?



Udfordringer med rekruttering de seneste tre måneder

- Lidt mere end halvdelen af virksomhederne har *ikke* oplevet problemer med rekruttering de seneste tre måneder.
- De øvrige virksomheder har primært haft *mindre udfordringer* med rekruttering.
- Det er i lidt højere grad de større virksomheder, som angiver, at de har haft *mindre* udfordringer med rekruttering de seneste tre måneder. Opgjort på ansatte i virksomhederne er det knapt 6 ud af 10, der har oplevet *mindre udfordringer* med rekruttering.
- Der har været en svag stigning i andelen af virksomheder, som angiver, at de har haft rekrutteringsproblemer sammenlignet med målingen i oktober 2020.

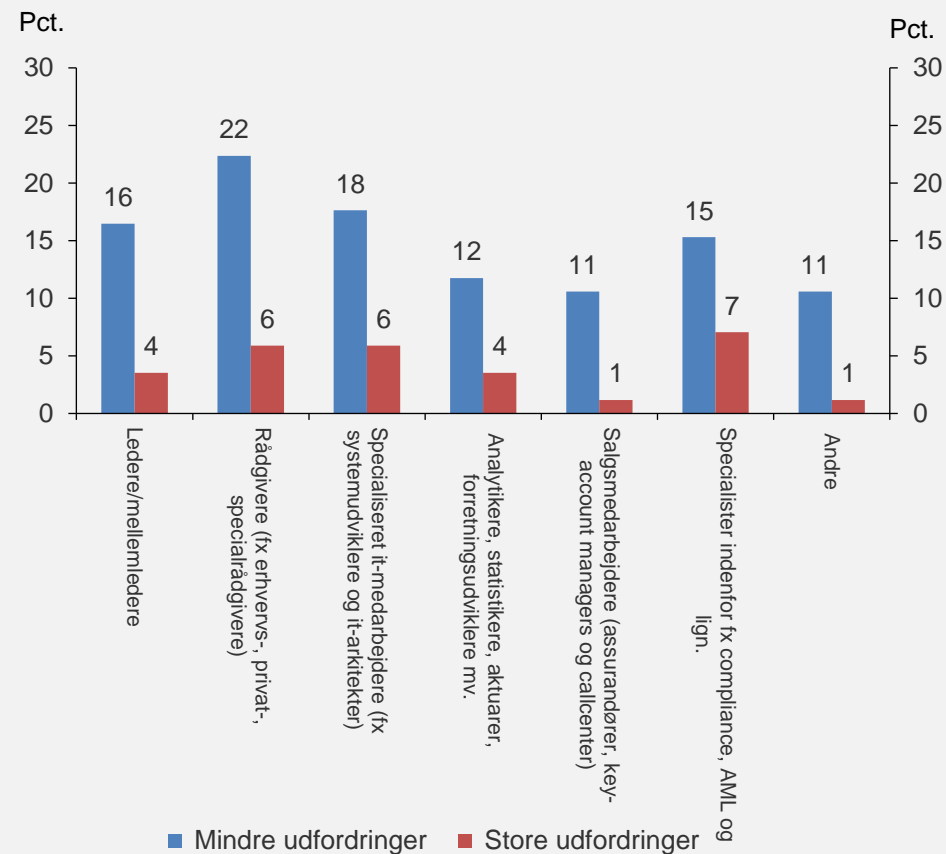
Oplever din virksomhed helt overordnet problemer med rekruttering i øjeblikket? (de seneste 3 måneder)



Rekrutteringsudfordringer med særlige grupper de seneste tre måneder

- De virksomheder, der har angivet, at de har oplevet *mindre* eller *store* udfordringer med rekruttering, har haft mulighed for at specificere, hvilke særlige grupper de har haft udfordringer med.
- Knap 3 ud af 10 virksomheder i undersøgelsen har oplevet *udfordringer* med rekruttering af *rådgivere* de seneste tre måneder.
- 7 pct. af alle virksomheder angiver, at de har oplevet *større* udfordringer med rekruttering af *specialister indenfor fx compliance og AML mv.*
- Der har været en lille stigning i andelen af virksomheder, som angiver, at de har haft *mindre udfordringer* sammenlignet med målingen i oktober 2020.

Angiv venligst indenfor hvilke faggrupper I har haft udfordringer med rekruttering



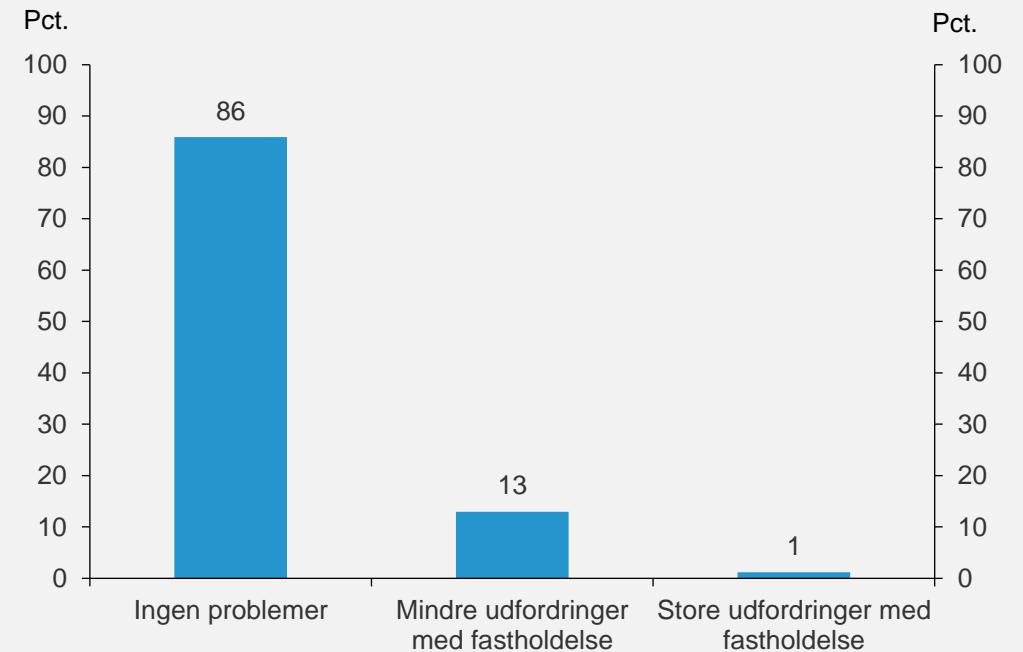
Udfordringer med fastholdelse de seneste tre måneder

- 86 pct. af virksomhederne angiver, at de *ikke* har oplevet problemer med fastholdelse de seneste tre måneder. Det er et svagt fald i forhold til målingen fra oktober 2020.
- Det er i højere grad de større virksomheder, som angiver, at de har haft *mindre* udfordringer med fastholdelse. Opgjort på ansatte omfatter besvarelsene cirka 1/3 af alle ansatte.

Fastholdelse af bestemte faggrupper

- Lidt mere 1 ud af 20 virksomheder angiver, at de haft *mindre udfordringer* med fastholdelse af *rådgivere, specialiseret it-medarbejdere (fx systemudviklere og it-arkitekter) og specialister indenfor compliance og AML mv.*

Oplever din virksomhed helt overordnet problemer med fastholdelse i øjeblikket ? (de seneste 3 måneder)



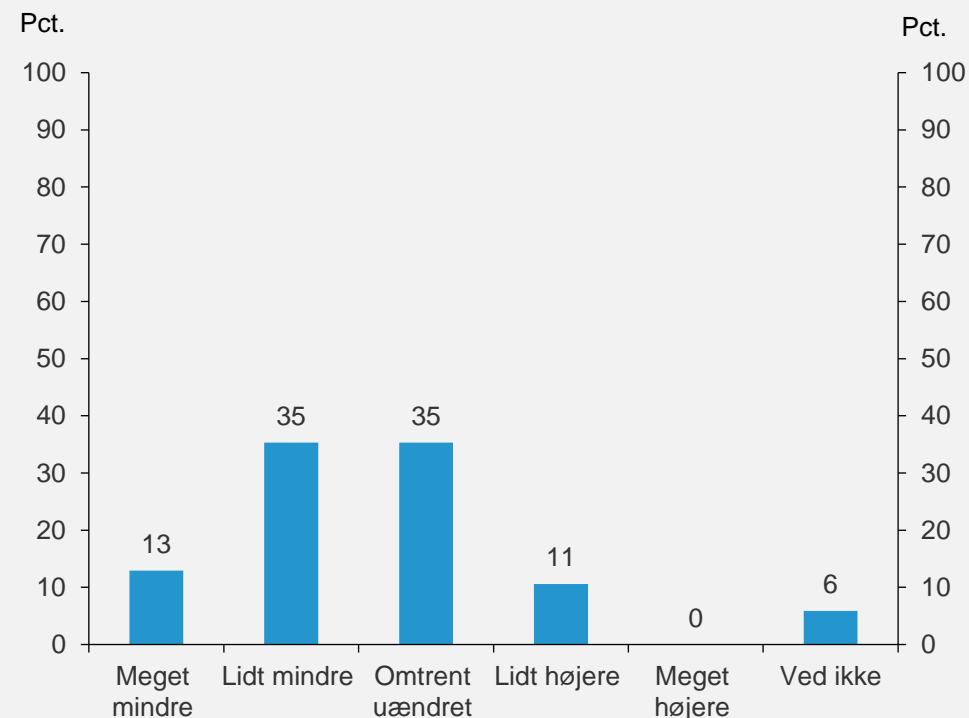


Trivsel mv.

Sygefravær i 2020

- Knap halvdelen af virksomhederne angiver, at de har oplevet et *lidt mindre* eller *meget mindre* sygefravær i 2020 sammenlignet med 2019.
- Lidt mere end 1 ud af 10 virksomheder angiver, at de har oplevet et *lidt højere* sygefravær i 2020 sammenlignet med 2019.
- De lidt større virksomheder vurderer i højere grad end de øvrige, at sygefraværet har været *lidt mindre*. Opgjort på ansatte omfatter besvarelsene *lidt mindre* knap halvdelen af de ansatte.

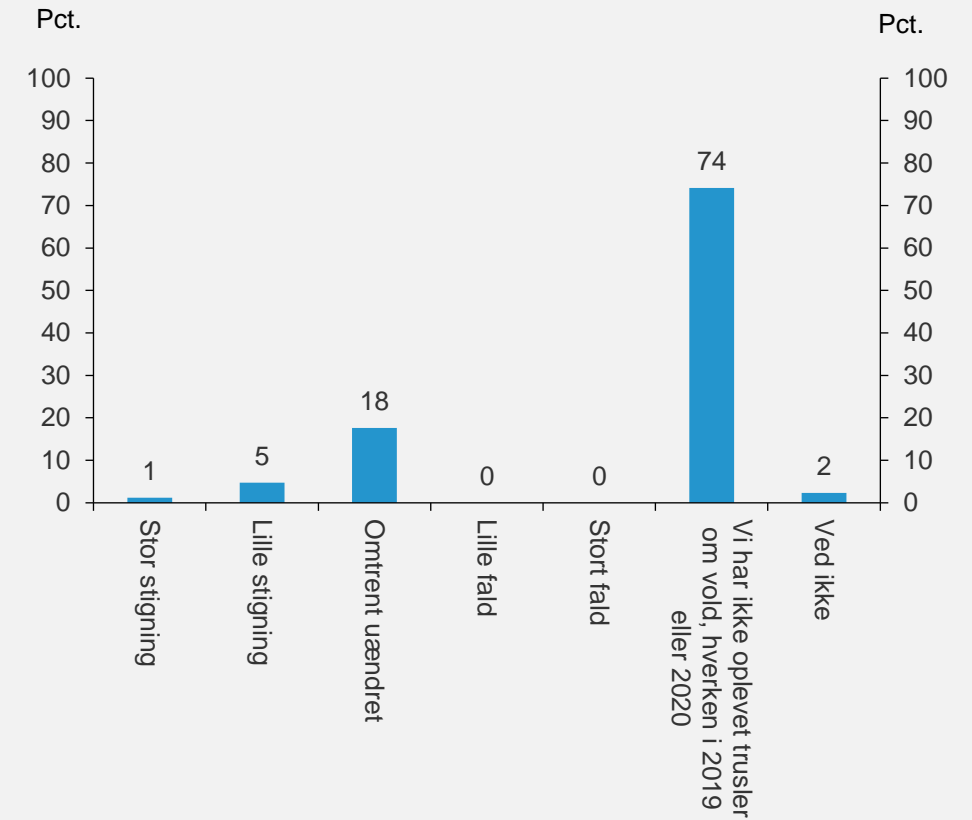
Hvordan har jeres sygefravær været i 2020 sammenlignet med 2019



Trusler om vold

- Knap 3 ud af 4 virksomheder angiver, at de hverken har oplevet trusler om vold i 2019 eller i 2020.
- 6 pct. af virksomhederne angiver, at de har oplevet en stigning i antallet af trusler om vold i 2020 sammenlignet med 2019.
- Det er i særlig grad de større virksomheder, der angiver, at de har oplevet en stigning i antallet af trusler om vold.

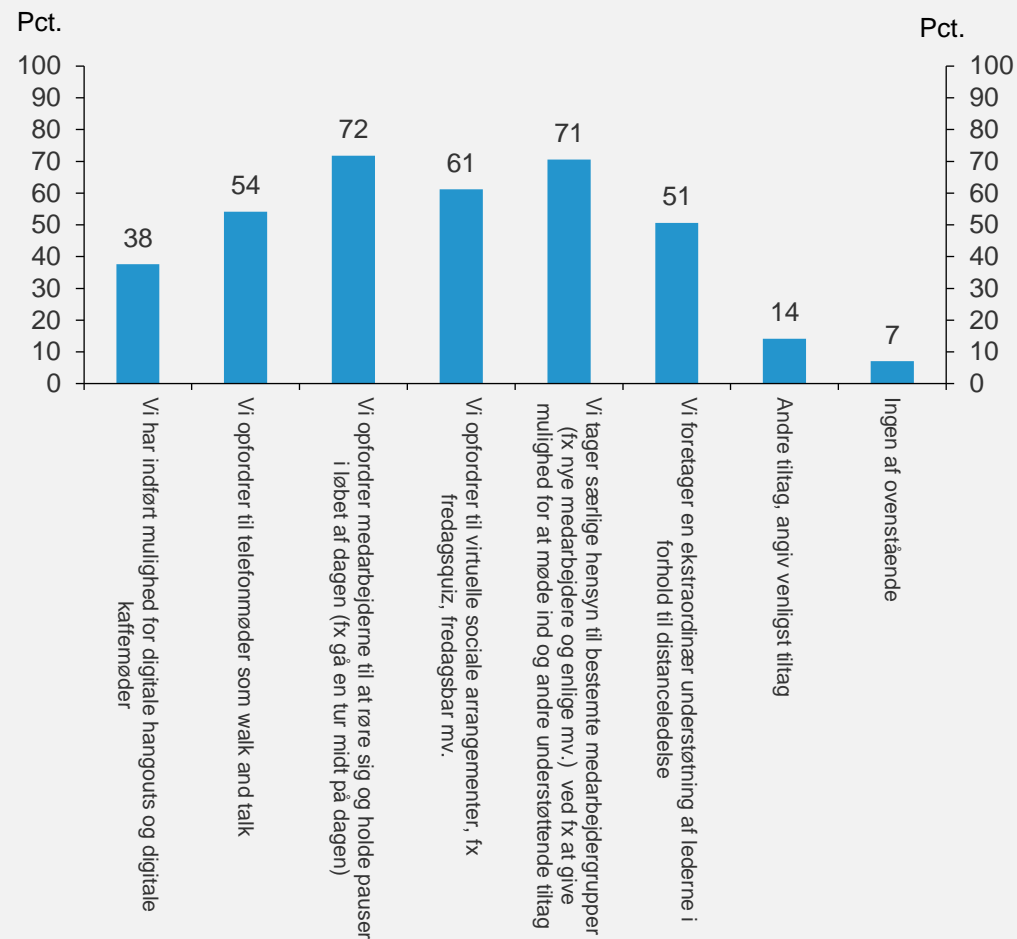
Har I oplevet en stigning i antallet af trusler om vold i 2020 sammenlignet med 2019



Forebyggelse af mistrivsel

- Mere end 7 ud af 10 virksomheder angiver, at de har *opfordret medarbejderne til at røre sig og holde pauser i løbet af dagen*, mens 54 pct. har opfordret til, at *telefonmøder holdes som walk and talk*.
- 14 pct. af virksomhederne angiver, at de har indført andre tiltag. Her kan bl.a. nævnes *webinar om tips til indretning af hjemmekontoret, ergoterapeut og motionsvejledning via teams, webinar omkring stresshåndtering ved distancearbejde, særlige site med tips til hjemmearbejde, hyppige teamsmøde med information fra ledelsen*.

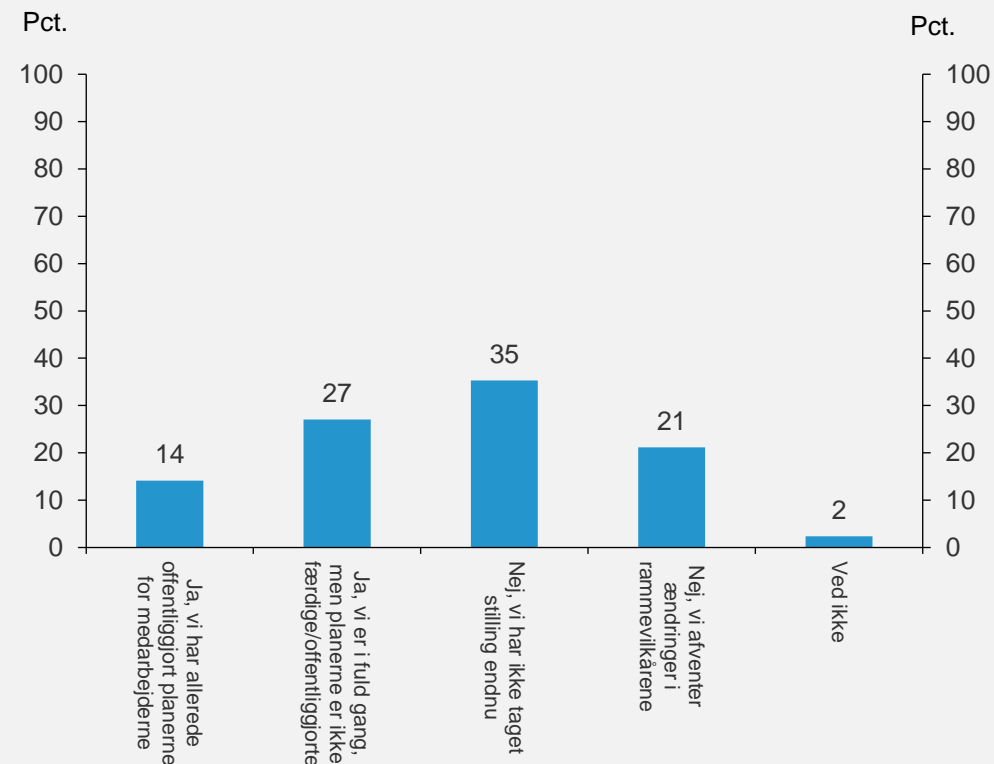
Hvilket tiltag har I som virksomhed foretaget for at øger trivslen/forebygge mistrivsel under perioderne med permanent hjemmearbejde



Hjemmearbejde efter corona

- Godt 4 ud af 10 virksomheder angiver, at de enten *er i fuld gang med at planlægge rammerne for hjemmearbejde efter coronapandemien* eller *allerede har offentliggjort deres planer*.
- Det er i særlige grad de store virksomheder, som angiver ”*ja, vi er i fuld gang ..*” eller ”*ja, vi har allerede offentliggjort..*”. Opgjort på ansatte omfatter besvarelsene 3 ud af 4 ansatte.
- Godt 1 ud af 5 virksomheder afventer, at der sker ændringer i rammebetingelserne.

Har I planlagt, hvordan I forholder jer til hjemmearbejde, når coronapandemien er slut?



Kilde: FA-barometer

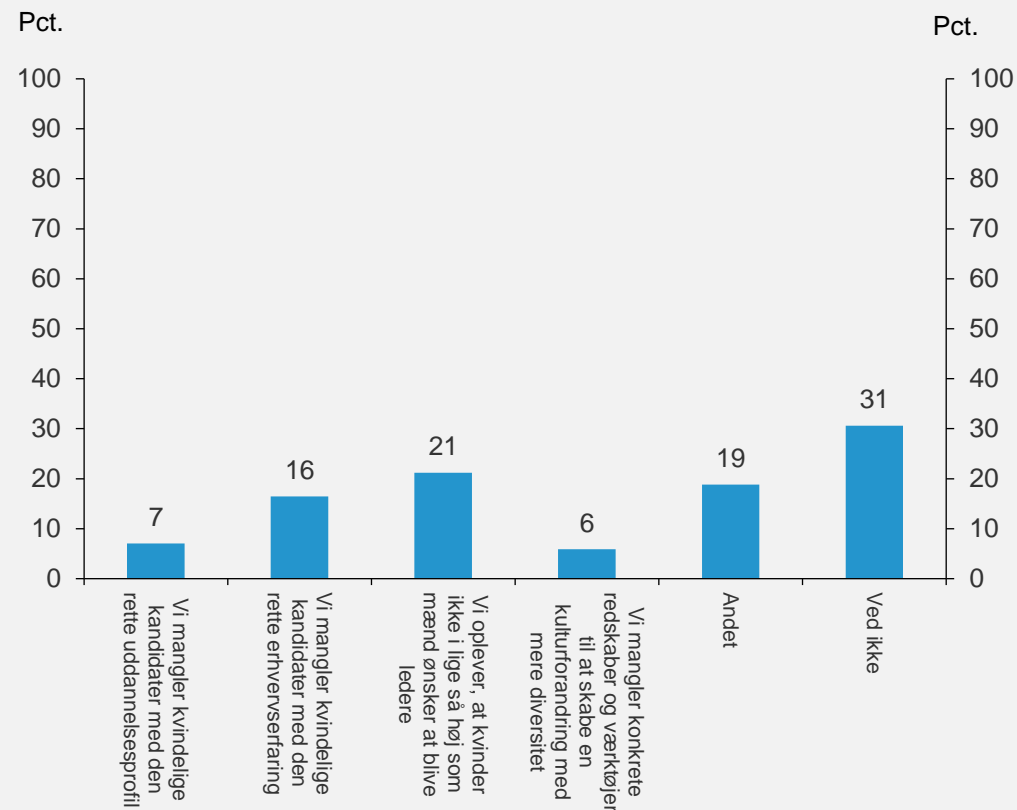
A close-up photograph of a person's hands typing on a laptop keyboard. The person is wearing a dark blue long-sleeved shirt. The laptop is silver and the keyboard is black with white keys. The background is bright and out of focus, showing another person's hands in the distance. A large white circular graphic is overlaid on the right side of the image, containing the text 'Øvrige emner' in a black serif font, with a horizontal line underneath the word 'emner'.

Øvrige emner

Kvinder i ledelse

- Knapt 1 ud af 3 virksomhederne angiver ”ved ikke”, som den største barriere i forhold til at skabe en bedre kønsdiversitet på ledelsesgangene.
- Knapt 1 ud af 4 virksomheder angiver, at de mangler kvindelige kandidater med enten den rette *uddannelsesbaggrund* eller *erhvervserfaring*.
- Det er i høj grad de større virksomheder, som angiver, at de mangler *kvindelige kandidater med den rette erhvervserfaring*. Målt på ansatte udgør besvarelsene knapt 4 ud af 10 ansatte.
- 19 pct. af virksomhederne angiver *andet*. Her har de fleste angivet, at de *ikke oplever problemer med rekruttering af kvindelige ledere*. Derudover angiver et par virksomheder, at de oplever, at den største barriere er *kultur og en samfundsmæssig udfordring*.

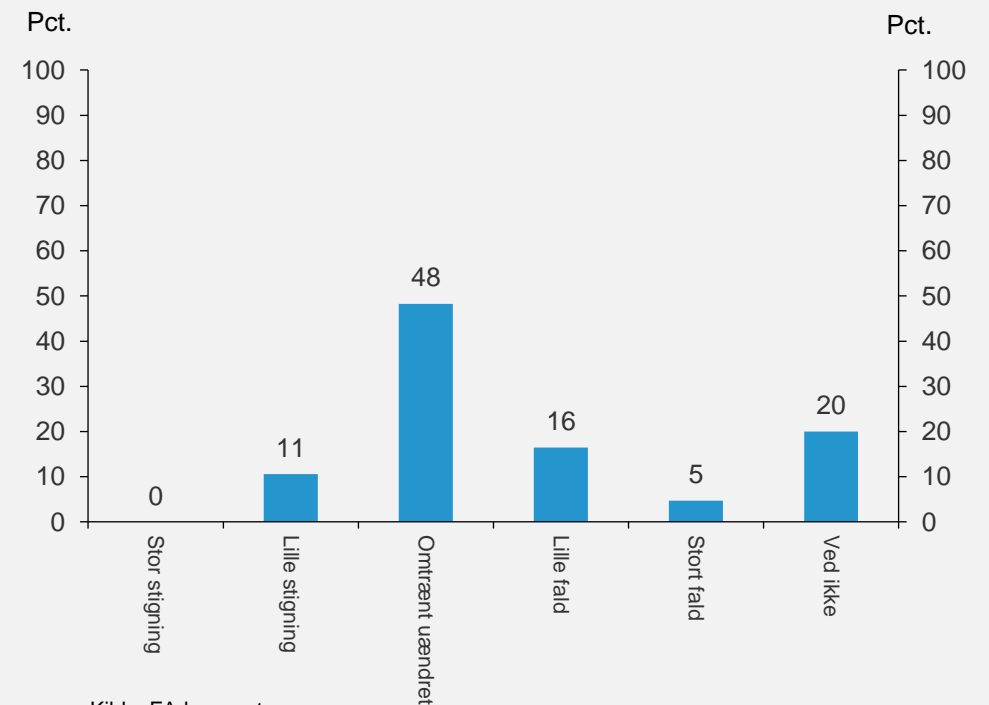
I maj 2020 var det 30 pct. af lederne, som var kvinder i FA’s medlemsvirksomheder. Angiv venligst den udfordring, som I oplever er den største barriere ift. at skabe en bedre kønsdiversitet på ledelsesgangene?



Udvikling i timebank-totalen

- Knap hver anden virksomhed angiver, at timebank-totalen har været *"omtrent uændret"* siden indgåelse af coronaaftalerne i marts/april.
- Godt 1 ud af 10 virksomheder har angivet, at de har oplevet en stigning i timebank-totalen, mens godt 2 ud af 10 virksomheder angiver, at de har oplevet et fald.
- Det er i høj grad de større virksomheder, som angiver, at de oplevet en *"lille stigning"*. Målt på ansatte udgør besvarelserne knapt 4 ud af 10 ansatte.

I marts og april 2020 blev, de første corona-aftaler indgået og gav bl.a. indledningsvis mulighed for en mere fleksibel anvendelse af timebanken. Disse aftaler er siden blev forlænget. De gældende corona aftaler giver ikke længere samme mulighed for ekstraordinær afvikling af timebank. Hvordan har udviklingen i jeres timebank-totaler udviklet sig siden indgåelse af coronaaftalerne i marts/april?



Andre emner

- 20 pct. af virksomhederne har angivet, hvilke specifikke emner, der fylder i deres organisation.
- De hyppigste angivne emner er *psykiske og fysiske effekter af permanent hjemmearbejde* og *afklaring af rammevilkår for hjemmearbejde*.
- Herudover nævner enkelte virksomheder udfordringer med *coronasituationen som helhed, jobløn, omkostningsreduktioner og hjemsendelse ved betaling via timebank eller ferie*.

Yderligere information

Har I spørgsmål eller ønsker I yderligere information, så er I meget velkommen til at kontakte:

Mads Borregaard, cheføkonom
MBO@fanet.dk, mobil 20371895

