

Udlændinge- og Integrationsministeriet  
International rekruttering  
Slotsholmsgade 10

Sendt på mail til [mum@uim.dk](mailto:mum@uim.dk) og [int-rekrut@uim.dk](mailto:int-rekrut@uim.dk)

Den 7. januar 2019

**Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Udmøntning af regeringens udspil om styrket rekruttering af udenlandsk arbejdskraft m.v.)**

DOK. NR.:  
FAID-  
873754581-  
63736

FA takker for høring af den 10. december 2018. FA kan overordnet set støtte forslaget, da det vil styrke virksomhedernes mulighed for at rekruttere udenlandsk arbejdskraft.

Virksomhederne på det finansielle arbejdsmarked oplever en mangel på arbejdskraft. FA's egne tal viser, at 31 pct. af virksomhederne har svært ved at rekruttere og fastholde IT-medarbejdere, og 26 pct. af virksomhederne har svært ved at rekruttere og fastholde compliancemedarbejdere.

Derfor har FA været aktiv i debatten om at skabe bedre rammer for rekruttering af udenlandsk arbejdskraft. Mange af de medarbejdere, som virksomhederne efterspørger, kan ikke uddannes i et snuptag. Derfor er nødvendigt, at virksomhederne har adgang til kvalificeret udenlandsk arbejdskraft.

FA har derfor tidligere foreslået, at beløbsordningen sænkes, og der tages et kig på de bureaukratiske barrierer, der findes i lovgivningen.

Lovforslaget indeholder flere delelementer. Der foreslås bl.a. at der indføres en landespecifik beløbsordning, hvor arbejdstagere, der er statsborgere i tredjelande, der fremgår af en liste over top 30 lande, kan få adgang til Danmark, hvis de tilbudt et job med en løn på minimum 350.000 kr. om året.

Dermed åbnes der op for rekruttering fra lande som USA, Singapore, Kina, Australien, Canada, Japan, Brasilien, Malaysia, Indien, Thailand, Mexico og Rusland.

FA gør opmærksom på, at sagsbehandlingstiderne kan vokse særligt omkring studiestart (august og januar). Sagsbehandlingstiden bliver særlig vigtig, når der indføres en top-30-liste over lande, som kan ændre sig på grund af eksterne faktorer. Derfor opfordrer FA til, at der er tilstrækkelige administrative ressourcer tilgængelige til sagsbehandlingen af opholdstilladelser.

Det foreslås desuden at fjerne det administrative krav om, at lønnen skal udbetales til en dansk bankkonto. FA kan støtte lettelsen af denne byrde.

Derudover lempes lovforslaget bl.a. også på reglerne om etableringsophold og reglerne om fast track-ordningen.

Derudover har FA ikke flere bemærkninger.

Med venlig hilsen

Morten Holm Bundgaard